

**ZAHTEV ZA PONIŠTAJ ODLUKE O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM
KONKURSU**

Zakon o radu

član 37 stav 4

Preobražaj radnog odnosa

Sentenca:

Neuspeh tužioca po zahtevu za preobražaj radnog odnosa zasnovanog na određeno vreme u radni odnos zasnovan na neodređeno vreme utiče i na osnovanost zahteva za poništaj odluke o izboru kandidata u radni odnos koja se osporava isključivo iz razloga koji se odnose na naznačeni preobražaj radnog odnosa.

Iz obrazloženja:

"Tužena škola je objavila konkurs za zasnivanje radnog odnosa na radnom mestu nastavnika geografije dana 9.10.2007. godine. Tužilac u ovom sporu ne pobija konkurs, te se predmet spora odnosi samo na odluku o izboru kandidata. To znači da zakonitost izbora, u konkretnom slučaju, zavisi isključivo od toga da li izabrani kandidat ispunjava određene uslove.

Kako tužilac zahtev za poništaj odluke o izboru kandidata zasniva isključivo na činjenici da je tužiočev radni odnos na određeno vreme prerastao u radni odnos na neodređeno vreme, i pri tome nije osporio da izabrani kandidat ispunjava određene uslove, pravilno je prvostepeni sud našao da je neosnovan tužbeni zahtev tužioca za poništaj naznačenih odluka tužene o izboru kandidata, po raspisanom konkursu za nastavnika geografije."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 1351/2010(2) od 6.10.2010. godine)